



# 试用期劳动合同

## 一、总则

- (1) 根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》和《海南航空员工规章制度》以及有关法律法规，甲乙双方经平等自愿，协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。
- (2) 签订合同时乙方必须将本人身份证原件（及复印件）；户口本原件（及复印件）；学历证明原件（及复印件）；个人人事档案；无犯罪证明；居住证明；体检健康报告；岗位资格证书；近期免冠 1 寸相片白底 3 张、蓝底 3 张；签约所在地本人工商银行个人帐户；提供给甲方。

## 二、劳动合同双方基本情况

甲 方：\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_ 固定电话：\_\_\_\_\_ 手 机：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_ 性 别：\_\_\_\_\_ 出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

居民身份证号码：\_\_\_\_\_ 所属街道办事处：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_

现家庭住址：\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_

## 三、劳动合同期限

本合同为试用期劳动合同：试用期限为\_\_\_日

试用期：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

根据乙方在试用期间的工作表现及工作业绩，甲方可缩短试用期限。

## 四、工作内容

- (1) 经过双方同意，根据工作需要，甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_工作。
- (2) 乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。
- (3) 甲方可根据工作需要及乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位及工作地点。

## 五、劳动报酬

- (1) 乙方试用期工资为每月\_\_\_\_\_¥（\_\_\_\_\_元整），试用期不包含奖金、福利、保险等。
- (2) 乙方完成甲方规定工作任务后，每月 5 日至 15 日甲方核发乙方工资，甲方以货币形式按月足额核发到乙方工资卡中。乙方工作不满 30 天转入下月核发。其余工资待乙方离职后如实核发。

## 六、试用期劳动合同的解除，终止和经济补偿



- (1) 试用期间，乙方被证明不符合录用条件的，甲方可解除合同。
- (2) 乙方在试用期期间主动提出终止试用期合同，须提前十日向甲方提出书面申请，经甲方审核批准后，乙方可离职。
- (3) 乙方应当按照双方约定，办理工作交接，对公司公共财物有所损坏的在办理工作交接时应支付相应的经济赔偿。
- (4) 甲方须在乙方离职前为乙方结算试用期工资。

## 七、合同变更条件

- (1) 双方协商一致的；
- (2) 甲方经营发生重大变化，致使合同无法履行的；
- (3) 合同履行过程中，出现不可抗拒、不可预见的情况，致使合同无法履行的；
- (4) 合同订立时所依据的客观情况发生重大变化或法律法规已修改，致使合同无法履行的。

## 八、商业机密和竞业限制

- (1) 甲方采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密义务；
- (2) 合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的商业信息、保密资料等；
- (3) 乙方离职后如继续从事该行业，不可使用甲方信息、资料等；
- (4) 如甲方发现乙方有违反“海南航空员工规章制度”第二章、第一节、规定者，扣除所有薪金、福利，记入档案并做开除处理，情节严重者甲方将依法追究乙方责任。

## 九、劳动争议处理及其他

- (1) 未尽事宜，双方可以签订补充合同，条款与劳动法律法规相抵触的，按照劳动法律法规执行；
- (2) 乙方签订合同前已经阅读“海南航空员工规章制度”，本合同中未尽事宜全部以“海南航空员工规章制度”为准。
- (3) 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份；复印件无效。

甲方：（公章）

乙方：（签字）

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日